

助成制度等



特定非営利活動法人
NPOテクノサポート

新型コロナウイルス感染第3波対応の「緊急事態宣言」が発出されました。飲食業の自粛、その他企業にも70%のテレワークの実施、不要不急の外出を控えるよう要請されています。種々の助成金等の支援を有効に活用してゆきましょう。メルマガ1月号は、コロナ関連等の助成制度4件、セミナー・イベント等3件をご紹介します。

『新型コロナウイルス感染症に係る「雇用調整助成金」の特例措置の延長』

--- 厚生労働省・都道府県労働局・ハローワーク ---

令和2年12月31日までの延長から更に、**雇用調整助成金の特例措置を令和3年2月28日まで再延長**します。

◆「雇用調整助成金とは？」

経済上の理由により事業活動の縮小を余儀なくされた事業主が、労働者に対して一時的に休業、教育・訓練又は出向を行い、労働者の雇用維持を図った場合に、**休業手当等の一部を助成**するものです

◆新型コロナウイルス感染症の影響を踏まえた特例措置

【特例の対象となる事業者】

新型コロナウイルス感染症の影響を受ける事業主(全事業主)

【特例措置の内容】※下線が4月1日から**2月28日までの休業等に適用**

◎助成内容・対象の大幅な拡充内容

①休業手当に対する助成率を引き上げ(中小企業**4/5**、大企業**2/3**)

②解雇等行わない場合、助成率の上乗せ(中小企業**10/10**、大企業**3/4**)

※助成額の上限を対象労働者1人1日当たり**15,000円**に引き上げ

③教育訓練を実施した場合の**加算額の引き上げ** ⇒ (中小企業**2,400円**、大企業**1,800円**)

④新規学卒者など、雇用保険被保険者として継続して雇用された期間が6か月未満の労働者も助成対象

⑤1年間に**100日の支給限度日数**とは別枠で利用可能

⑥**雇用保険被保険者でない労働者の休業も対象に**

(学生アルバイト・パート労働者:週所定労働時間20時間未満の労働者も「緊急雇用安定助成金」として支給)

※お問合せ先 : 学校等休業助成金・支援金、雇用調整助成金コールセンター 0120-60-3999

市原商工会議所・産業支援センター TEL 0436-22-4305 FAX 0436-22-4356 Eメール 1sapo@i-cci.or.jp

『新型インフルエンザ等対策特別措置法の協力要請に応じた いただいた飲食店に対する「千葉県感染症対策協力金」について』

---- 千葉県 ----

新型コロナウイルス感染症拡大防止のため、1月8日から2月7日までの間、営業時間を5時から20時(酒類の提供は11時から19時)までに短縮していただいた飲食店に対し、店舗ごとに下記の協力金を支給します。

1. 支給対象

(1) 東葛地域及び千葉市の飲食店

①酒類を提供する飲食店で、通常20時より後も営業している方

1月8日から新たに営業時間短縮要請に御協力いただく場合 ⇒ **最大186万円の支給**

②酒類を提供しない飲食店で、通常20時より後も営業している方

1月12日から営業時間短縮要請に御協力いただく場合 ⇒ **最大162万円の支給**

(2) 東葛地域及び千葉市以外の飲食店で、通常20時より後も営業している方

1月12日から営業時間短縮要請に御協力いただく場合 ⇒ **最大162万円の支給**

※ 協力金の詳細、受付期間、申請方法、申請書類等については、後日お知らせします。

※ 協力金の申請時に営業時間の短縮及び酒類の提供時間の短縮を行ったことがわかる書類を提出していただきます。

2. 本協力金についての問い合わせ先

千葉県感染拡大防止対策協力金コールセンター

【電話番号】0570-003894

【受付時間】9時から18時まで(土・日・祝含む)

HP: <https://www.pref.chiba.lg.jp/keisei/kyouryokukin0108-2.html>

『産業雇用安定助成金(仮称)のご案内』

---- 厚生労働省・都道府県労働局・ハローワーク ----

新型コロナウイルス感染症の影響により事業活動の一時的な縮小を余儀なくされた事業主が、出向により労働者の雇用を維持する場合、**出向元と出向先の双方の事業主に対して助成する「産業雇用安定助成金(仮称)」を創設**します。

◆助成金の対象となる「出向」

- ・対象：雇用調整を目的とする出向(新型コロナウイルス感染症の影響により事業活動の一時的な縮小を余儀なくされた事業主が、雇用の維持を図ることを目的に行う出向)が対象。
- ・前提：雇用維持を図るための助成であるため、出向期間終了後は元の事業所に戻って働くことが前提。

◆対象事業主

- ① 新型コロナウイルス感染症の影響により事業活動の一時的な縮小を余儀なくされたため、労働者の雇用維持を目的として出向により労働者(雇用保険被保険者)を送り出す事業主(出向元事業主)
- ② 当該労働者を受け入れる事業主(出向先事業主)

◆助成率・助成額

□出向運営経費：出向元事業主および出向先事業主が負担する賃金、教育訓練および労務管理に関する調整経費など、**出向中に要する経費の一部を助成**します。

	中小企業	中小企業以外
出向元が労働者の解雇などを行っていない場合	9/10	3/4
出向元が労働者の解雇などを行っている場合	4/5	2/3
上限額	12,000円/日	

□出向初期経費：就業規則や出向契約書の整備費用、出向元事業主が出向に際してあらかじめ行う教育訓練、出向先事業主が出向者を受け入れるために用意する機器や備品などの出向に要する初期経費の一部を助成します。

	出向元	出向先
助成額	各10万円/1人当たり(定額)	
加算額(※)	各5万円/1人当たり(定額)	

※出向元事業主が雇用過剰業種の企業や生産性指数要件が一定程度悪化した企業である場合、出向先事業主が労働者を異業種から受け入れる場合について助成額の加算を行う。

※この内容を含む制度は実施しますが、詳細の制度設計は現在検討中です。

<https://www.mhlw.go.jp/content/11600000/000712906.pdf>

『資金繰り支援について』

---- 経済産業省 ----

新型コロナ禍、皆様大変な状況ですが、国、民間金融機関による「融資制度」、「信用保証制度」の両面から、事業者の皆様の**資金繰りを支援**します。 ※詳細は資料、中小企業金融相談窓口、金融機関までお問い合わせ下さい。

1. 政府系金融機関による融資

融資による支援では、大きく分けて3段階の支援を実施中！

- | | | |
|-----------------|---|-----------------------|
| ① [金利引き下げなし] | ・セーフティネット貸付 | ⇒ 基準金利、対象要件等;売上等の要件なし |
| ② [金利▲0.9%引き下げ] | ・新型コロナウイルス感染症特別貸付
・新型コロナウイルス対策マル経融資
・危機対応融資 | ⇒対象要件;売上高▲5%以上減少 |
| ③ [実質無利子融資] | 上記3つの融資・貸付 | |
- + 特別利子補給制度
(特別貸付を利用した事業者を対象に利子補給)
⇒対象要件; 個人事業主 要件なし
小規模法人 売上高▲15%減
中小企業 売上高▲20%減

2. 民間金融機関による信用保証付融資

＜セーフティネット保証4号・5号＞

(一般保証とは別枠2.8億円で保証)

＜危機関連保証＞

(セーフティネット保証とは更に別枠2.8億円で全国・全業種を対象)

[一般枠保証(2.8億円)] + [SN保証枠(2.8億円)] + [危機関連保証枠(2.8億円)]

信用保証付き融資における保証料・利子減免

(SN保証4号・5号・危機関連保証を利用し、一定要件で制度融資を利用して、制度融資を活用した事業者の保証料を減免し、かつ実質無利子化)

※【資金繰り支援全般に関するお問い合わせ先】 中小企業金融相談窓口 0570-783183

【民間金融機関とのお取引に関するお問い合わせ先】 金融庁相談ダイヤル 0120-156811(フリーダイヤル)

資料:「新型コロナウイルス感染症で影響を受ける事業者の皆様」

経済産業省ホームページ <https://www.meti.go.jp/covid-19/index.html>

本号で経営革新セミナーなどセミナー3件をご紹介します。尚、参考のため、セミナー等に申込、参加された場合はお手数ですがNPOテクノサポート担当者までご一報下さい。

経営革新WEBセミナー

『コロナ禍を生き抜くための経営力強化戦略』

～新たな事業環境に適応する経営革新のヒント～

----- 主催;千葉県産業支援センター 共催;㈱千葉銀行 -----

新型コロナウイルス感染症によって様々な業種において多大な影響を受け、厳しい状況が続いています。このコロナ禍で事業を継続していくために、変化する経営環境へ対応する発想の転換と、先を見据えた戦略的思考、それを現実化する行動の変革が必要です。「コロナ」とともに生きる発想をもち、新たな時代に向けて手を打っていきませんか。本セミナーでは、コロナ禍での企業を取り巻く環境変化、新たな顧客価値などについて学び、経営革新のヒントをつかんでいただきます。 **この機会に是非ご出席ください！！**

◆日時 : 2021年2月17日(水) 14:00～16:00 (Zoom入室可能時間13:30～)

◆開催方法 : Zoomを利用したオンライン開催

◆参加対象 : 千葉県の事業者、中小企業者支援機関担当者等

◆費用 : 無料 ◆募集人員 : 50名 (申込先着順)

◆主な内容 :

- コロナ禍で変わるビジネスの変化と対応とは？
- これからが本番・今こそ取り組むべき経営改革
- Zoomを使った販路開拓の具体策
- SNSで新たな客層を見つけ出そう
- コロナ禍で生き残るための秘策

講師 : 渋谷 雄大氏 (ジャイロ総合コンサルティング㈱取締役社長、中小企業診断士)

◆申込方法 : 添付の受講申込書に所定事項を記入し、FAX又はWEBからお申し込み下さい。

◆お問合せ・申込先 : 千葉県産業振興センター TEL043-299-2907 FAX 043-299-3411

https://www.ccjc-net.or.jp/contents_detail.php?co=new&frmId=2833

人事担当者・管理職向け無料**オンラインセミナー**
『生産性を高める人材マネジメント
～人を活かし続ける1on1の対話術～』
----- ジョブカフェちば -----

部下が自らやる気を持ち、仕事を楽しみ、組織に貢献できる人材になるためには？
その「鍵」は、日ごろの部下との会話にあります。その会話は、部下のやる気を育てているのでしょうか？
それとも、なくしているのでしょうか？ 部下というかけがえのない「リソース」を活かし続けるための1on1の対話術
を学びます。人の生産性を高める方法をロールプレイング中心で習得する実践的な内容です。
是非、この機会にご参加下さい！！

- ◆開催日時 : 2021年2月4日(木) 13:30～16:30 (Zoom入室13:20)
- ◆会場 : オンライン WEB会議システム「Zoom」を使用します！
- ◆対象者 : 企業の管理職・人事担当者・部下を持つ方など
- ◆定員 : 20名 (原則1社2名まで) ※先着予約制。定員になり次第締めきります
- ◆参加費用 : 無料
- ◆講師 : 猪俣 恭子氏(株)story I 代表取締役、国際コーチング連盟マスター認定コーチ他)
現場で人を育ててきたリーダーとしての経験とコーチング理論を基に、企業や官公庁
などにリーダーシップ研修、コーチング研修、キャリアデザイン研修、個人向けのコーチ
ングを行う。わかりやすい講演と実践に即した研修に定評がある。
- ◆お申込み方法 : 次のジョブカフェちばのホームページからお申込みください。
URL: http://www.jobcafe-chiba.jp/events/event/seisansei_management/
後ほど、ミーティングIDとパスコードをお知らせします。
- ◆お問合せ先 : ジョブカフェちば オフィース TEL 047-460-5500
【主催】千葉県((公財)千葉県産業振興センター)ジョブカフェちば受託事業)

『WEB開催【人手不足対策】雇用調整助成金・キャリアアップ 助成金で社員が辞めない会社作り必勝法！！！！』

----- 主催；千葉県産業振興センター よろず支援拠点、共催；日本政策金融公庫 -----

雇用関係の助成金や補助金は意外と知られていません。

採用、育児休暇の取得に関する助成金の紹介など、会社の負担を減らしながら、社員全員が働きやすい働き甲斐のある職場づくりのコツや人材育成についてもお話しします。

これから人を増やしたい、採用した人を育てたい事業主向けのセミナーです。

◆日時：2021年1月27日(水) 10:00~12:00 (受付9:45~)

◆会場：オンライン WEB会議システム「Zoom」を使用

◆対象者：創業者・小規模事業者

◆募集人員：4名 (申し込み先着順)

◆参加費：無料

◆講師：田村 陽太氏 (よろず支援拠点コーディネーター、社会保険労務士)

産業機械メーカーの海外営業、社会保険労務士法人での勤務を経験した後、社労士・キャリアコンサルタント事務所を設立。大小業種様々な中小企業の労務相談、経営指導を経験し、業種・業態ならではの実務やトラブルシューティングに自信がある。攻めと守り両方の視点での相談対応を心がけ、インバウンド事業・海外進出対応・外国人雇用や技能実習制度等の海外関連の労務、経営相談を専門分野としている。

◆お申込み方法：添付の参加申込書に必要事項を記入しFAX又はメールでお申込み下さい。

◆お問い合わせ・お申込み先：千葉県よろず支援拠点/千葉県産業振興センター

〒261-7123 千葉市美浜区中瀬2-6-1 WBGマリブイースト23F

TEL:043-299-2921 FAX:043-299-3411 メール；yorozu@ccjc-net.or.jp

HP；<https://yorozu.ccjc-net.or.jp/seminar/20210127am/>